https://www.hudemuehlen.de/job/22463/

Nachtwache im Internat / Wohnheim

Arbeitgeber
Hudemühlen Heimbetriebe GmbH

Start Anstellung
ab sofort

Dauer der Anstellung
unbefristet

Industrie / Gewerbe
Betreuung

Arbeitsort
Gutsweg 1, Hodenhagen, 29693

Arbeitszeiten
Vollzeit / Teilzeit

Veröffentlichungsdatum
8. Dezember 2021

Gültig bis
12.08.2022

Beschreibung

Sie mögen es, selbstständig und eigenverantwortlich zu arbeiten und unseren Bewohnerinnen und Bewohnern bei Bedarf abends und nachts hilfreich zur Seite zu stehen? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Im Bereich Wohnen und Betreuung für Kinder, Jugendliche und Erwachsene suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Mitarbeiter/In (m/w/d) in der Funktion einer pädagogischen Erstkraft zur Betreuung unserer Bewohnerinnen und Bewohner vorrangig im Dauernachtdienst (Teilzeit/Vollzeit möglich) am Standort Hodenhagen.

Zuständigkeiten / Hauptaufgaben

Im Nachtdienst werden Sie regelmäßige Rundgänge durch die Wohnbereiche unserer Einrichtung und die Weitergabe von Informationen bei der Übergabe mit der Früh- und Spätschicht organisieren. Bei Bedarf stehen Sie unseren Bewohnerinnen und Bewohnern zur Verfügung. Darüber hinaus sind Sie in der Nacht AnsprechpartnerIn für alle Anliegen der BewohnerInnen, sollten diese auftreten. Auf dem Gelände steht zudem eine zusätzliche Nachtbereitschaft zur Verfügung.

Qualifikationen / Anforderungen

Wir suchen Fachkräfte (m/w/d) aus der Kranken- und Altenpflege, HeilerziehungspflegerInnen (m/w/d) oder ErzieherInnen (m/w/d) für den Nachtdienst in unserer Einrichtung in der schönen Gemeinde Hodenhagen mit eigenem Bahnhof und nah gelegen am Autobahndreieck Walsrode.
Eigenschaften, wie persönliche Reife, Selbstständigkeit, Motivation, Engagement, Kreativität und die Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen sind im pädagogischen Bereich darüber hinaus besonders wichtig.

Leistungen der Anstellung

- kurze Kommunikationswege in alle Ebenen,
- Begleitung bei Berufseinstieg und beruflicher Weiterentwicklung,
- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis,
- interne Teambesprechungen,
- moderne Arbeitsmaterialien,
- Spielräume für Ihre pädagogischen Ideen,
- teilgeförderte, sowie in-house Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen,
- angemessenes Grundgehalt mit attraktiven Sonderzahlungen,
- eine vom Arbeitgeber mitfinanzierte Altersvorsorge,
- faire Regelung zur Teilnahme an der Verpflegung,
- hohe Sonn- und Feiertagszuschläge,
- flexible Dienstplangestaltung,
- Dienstfahrrad-Leasing.